

## компетентно

# Денис БАСС: “Коли кримінальна стаття не лякає боржників із зарплати, час змусити їх розплачуватися з надлишком”

Столична влада занепокоєна, що на деяких підприємствах міста люди часом по кілька місяців не отримують заробітної плати. Про це — в опублікованому на її офіційному веб-порталі інтерв'ю з заступником голови Київської міськдержадміністрації Денисом Бассом. Як він зауважив, право на своєчасне одержання винагороди за працю гарантовано Конституцією, а законодавство України встановлює і першочерговий порядок таких виплат, і дисциплінарну, матеріальну, адміністративну та кримінальну відповідальність порушникам. Не бракує і контролюючих інстанцій — від Міністерства праці та соціальної політики до податкових органів і професійних спілок.

— Але особисто мені,— каже Денис Якович,— ще не доводилось читати в крутих вітчизняних засобах масової інформації ні про страйки з вимогою своєчасної сплати зароблених грошей, ні, скажімо, про гучні судові процеси над злісними неплатниками. Тим часом писати, думати і обговорювати є що. За статистику, на початок вересня загальна сума заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях столиці становила 10,4 мільйона гривень. І це — 1,1 відсотка загального боргу з платні по країні, до речі, найнижчий показник серед регіонів. У середньому по Україні відсоток боргу від фонду оплати праці становить 7,9, а в Донецькій області — 12,6.

Як пояснює Денис Басс, певну роль у створенні позитивної ситуації в Києві відіграло те, що з перших місяців роботи нова столична команда зобов'язала керівників комунальних підприємств негайно розраховуватися з боргами по зарплаті. І тепер у цій сфері, а так само в установах та організаціях, що фінансуються з місцевого бюджету, людям не винні й копійки зароблених ними коштів. Натомість про державні та приватні підприємства статистика повідомляє, що економічно активні з них заборгували своїм працівникам понад 7 мільйонів гривень. Причому лівова частка — 62 відсотки цієї суми, або 4,5 мільйона — припадає саме на підприємства, які перебувають у сфері управління центральних органів виконавчої влади. І за цим показником столиця поступається лише Одеській області, де цей відсоток сягає 65,1.

Аналізуючи причини утворення цих боргів, Денис Якович називає передусім поганий стан розрахунків за виконані роботи та державні замовлення. Зокрема лише Міністерство оборони заборгувало київським підприємствам понад 23 мільйони гривень. Друга причина — незадовільна фінансова дисципліна, через що потерпають трудові колективи підприємств Фонду держмайна, міністерств агропромполітики, будівництва, надзвичайних ситуацій, освіти, культури, охорони здоров'я, внутрішніх справ, промполітики, транспорту і — що зовсім незрозуміло — Міністерства праці, яке законом покликано контролювати додержання законодавства про працю.

— Київський міський голова Леонід Черновецький вже направив десять подань щодо розірвання контрактів з керівниками державних підприємств, які заборгували людям заробітну плату,— зазначає Денис Якович,— але тільки у двох випадках його почули, і контракти було анульовано. Ще на чотирьох підприємствах обмежились тільки сплатою людям грошей. Однак по трьох поданнях — стосовно підвідомчих Фонду державного майна — все залишається по-старому — і борги, і керівники.

Цікава ситуація: саме цього року, коли передбачено продати державний пакет акцій (96 відсотків) ВАТ НДМО “Діалір”, борг із заробітної платні зріс тут майже удвічі і сягнув понад мільйон гривень. Фонд держмайна визначив графік його погашення. Але його було зірвано. В результаті керівника поставили перед судом — за ознаками злочину, передбаченого частиною 2 статті 175 Кримінального кодексу України. І тоді він зізнався у нецільовому використанні коштів, які мали бути спрямовані на виплату зарплатні. “Можна навести чимало прикладів і сказати чимало прикрих слів з цього приводу,— констатує Денис Басс.— Але це не вирішить жодного практичного питання. Тому, коли Київська міська державна адміністрація отримала перелік підприємств, установ, організацій, які станом на 1 липня цього року мають заборгованість із виплати заробітної плати в обсягах понад 20 тисяч гривень — із супровідним листом першого віце-прем'єр-міністра України Миколи Азарова,— столична влада негайно взялась за справу. Треба сказати, доручення виявилось досить складним. Так, Головне управління статистики в Києві, яке зобов'язано подавати інформацію — вичерпну і достовірну — щодо заборгованості по зарплаті, повідомило, що нічим конкретно допомогти нам не може: автор переліку — Пенсійний фонд України. І роз'яснило: перелік містить інформацію переважно по малих підприємствах, які згідно з чинним законодавством



Денис Басс

звітують за спрощеною системою обліку та звітності. Фахівці управління також зазначили: розбіжності, які існують між їхніми показниками та показниками Пенсійного фонду, викликані багатьма обставинами. Наприклад, у звіті до Пенсійного фонду включають заборгованість із зарплати, яку вже погашено за рахунок надання працівникам позик. Це керівники підприємств роблять задля того, щоб довше не відраховувати коштів до фондів соціального страхування. Іноді у звіті включають поточну заборгованість, а іноді звіти подають в одній місцевості, тоді як підприємство розташоване зовсім в іншій. А трапляється, що й сама інформація, подана до Пенсійного фонду, грішити проти істини.

— Тому,— продовжує Денис Басс,— ми надали зазначений перелік до міської державної податкової адміністрації. І тут сплигло ще кілька несподіваних деталей. По-перше, в переліку виявились підприємства, які або зняті з реєстрації, або ліквідовані, або перебувають за межами столиці, а місце перебування деяких взагалі встановити неможливо. Вибіркові перевірки підтвердили, що окремі підприємства справді за вказаною юридичною адресою відсутні — у зв'язку з чим ми вирішили залучити до справи прокуратуру та інші органи, які законом уповноважено вживати заходи у подібних ситуаціях. Звернулись у тому числі й до Пенсійного фонду, працівники якого мають право перевіряти бухгалтерські книги, звіти, кошториси та інші документи, отримувати необхідні пояснення, довідки і відомості з питань, що виникають в процесі перевірки. А ще — порушувати питання при притягненні до відповідальності осіб, котрі зневажають законодавство про державне пенсійне страхування, аж до банкрутства або скасування державної реєстрації юридичної особи.

Втім, як зазначає заступник голови столичної держадміністрації, заяву про порушення справи про банкрутство відсутнього боржника може подати і кредитор — незалежно від розміру його вимог до боржника та строку виконання зобов'язань. Але в нашій країні ще й досі не заведено стягувати чесно зароблену зарплату через суд. Тим часом колегія Київської міської держадміністрації вже ухвалила рішення створити робочу групу з питань своєчасної сплати податків та недоїмки до Пенсійного фонду, а також ліквідації заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях міста незалежно від форми власності. До співпраці запрошено фахівців податкової служби, пенсійного фонду, а також депутатів Київради. Ця група має створити механізм впливу на працедавців. Але вже зараз стає очевидним, що законодавство країни стосовно боргів по зарплаті вимагає вдосконалення. На думку Дениса Басса, корисно вивчити досвід інших країн, де працедавець-боржник із заробітної плати автоматично стає боржником з майнової точки зору (заборговані кошти тут вважають майном працівника, яким користується працедавець). “А за користування чужим майном,— нагадує Денис Якович,— належить плата. У Франції та Італії, наприклад, за користування майном найманих працівників більш як 90 днів їм, крім заробітку, сплачують відповідні штрафи. У Китаї з 1 грудня стягуватимуть штрафні санкції до 200 відсотків від суми несплаченої зарплати. У Данії наймані працівники, чию зарплату затримано на три і більше місяців, можуть не ходити на роботу, але працедавець змушений і в цьому разі нараховувати їм платню” ●

## актуально

## Сьогодні в Україні День боротьби з захворюванням на рак молочної залози

Оксана КОРНІЙЧУК  
“Хрещатик”

Відповідний указ Президент підписав 17 січня 2005 року. Наша держава, на жаль, є лідером серед європейських країн за кількістю хворих на рак молочної залози. Щогодини одна українка дізнається про страшний діагноз, а понад 40 відсотків випадків виявляють на безнадійних стадіях. За останнє десятиліття частота захворювання зросла вдвічі, а лише торік зареєстровано цю недугу в 16 тисяч жінок. Таку сумну статистику навів народний депутат, заступник голови комітету Верховної Ради України у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів Валерій Сушкевич на прес-конференції з нагоди Дня боротьби з захворюванням на рак молочної залози. Він переконаний, що цю проблему потрібно негайно розв'язувати, особливо треба налагодити ефективніше діагностування, якісніше протезування та післяопераційну реабілітацію жінок (такого поняття в нашій країні взагалі немає). А ще доцільно започаткувати соціальну рекламу, яка спонукала б прекрасну половину людства відповідальніше ставитися до свого здоров'я. Пан Сушкевич наголосив: це питання не вирішити за один день, необхідно поступово з року в рік робити певні кроки: готувати фахівців, відкривати диспансери й реабілітаційні центри ●

## соціальна політика

## Деснянським двірникам підвищили зарплатню

Кожен двірник Деснянського району отримуватиме щомісяця тисячу гривень. Про це заявив голова Деснянської райдержадміністрації Юрій Захаричев під час зустрічі з комунальниками, повідомляє прес-служба столичної міськдержадміністрації.

— Я поважаю вашу нелегку працю,— сказав Юрій Захаричев.— Тому районна влада зробить усе необхідне для того, щоб двірники почували себе комфортно і отримували гідну зарплатню.

Під час зустрічі голова району запропонував створити комісію із двірників від кожного жеку для контролю за розподілом житла. До того ж кожен з прибиральників зможе безплатно пройти медичний огляд. Юрій Захаричев пообіцяв присутнім, що наступна зустріч відбудеться вже за два тижні ●

## завтра

## Ярмаркуватимуть на вулиці Лисківській

Щосуботи в тому чи іншому районі столиці проходять традиційні осінні ярмарки. На них з різних регіонів України привозять плодоовочеву продукцію сільгоспвиробники. Кияни з радістю відвідують такі заходи, де можуть недорого запастися всім потрібним на зиму. До того ж поряд із домівкою.

У Деснянському районі такі ярмарки вже відбулися на вулиці Сабурова. А в суботу 21 жовтня з 9.00 до 16.00 продаватимуть городину і садовину, а також продукцію столичних підприємств на вулиці Лисківській (між вулицями Милославська і Радунська, що на житловому масиві Троєщина-Вигурівщина) ●

# Економічні санкції — на захист мови

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Як сказав Президент Віктор Ющенко, якщо в нації забрати чотири речі — мову, традиції, історію, церкву, — вона згине як держава. Та як зберегти свою національну ідентичність? Хтось із оригіналів вишиває хрестиком чи розмальовує писанки. Енергійні й молоді подорожують Україною і збирають її фольклор, який потім репрезентують широкому загалу. А ось міністр закордонних справ України своєю директивою зобов'язав українських дипломатів розмовляти на службі й удома державною мовою (за винятком тих ситуацій, коли доведеться вести офіційні перемовини з іноземцями). А навмисне ігнорування цього положення в повсякденній діяльності всіх (без винятку) працівників дипкорпусу розглядатиметься як невідповідність посаді... Можливо, хтось розцінить такі дії як надто радикальні. А втім, вони цілком логічні. Особисто я запровадила б ще й економічні санкції.

Якщо не помиляюся, за комфорт потрібно більше платити, як і за будь-яку послугу. То чому б не стягувати якийсь особливий податковий збір за тих регіонів, де затято не хочуть вивчити єдину державну мову — українську? ●

Олена СИНЮТА, “Хрещатик”

## Київська міська державна адміністрація

оголошує конкурс  
на заміщення вакантних посад  
до “CALL-центру” КП “Госпкомобслуговування”  
при Київській міській державній адміністрації

Вимоги до претендентів:

- Бездоганне володіння українською та російською мовами.
- Коректність в розмові з телефонуючими.
- Вміння грамотно та лаконічно скласти звернення.
- Доброзичливість та толерантність до співрозмовників.
- Стриманість в своїх емоціях.
- Вільне користування ПК.
- Висока ступінь комунікабельності.
- Вміння працювати у команді.

Документи приймаються за адресою:  
вул. Басейна, 1/2а, кімн. 102  
Контактний телефон 234-40-98